

Forum Diversity 2022

Diversity an Hochschulen – Chancen und Herausforderungen



Dienstag, 10., und Mittwoch, 11. Mai 2022 in Hannover

Thema und Zielsetzung

Im Kontext der nachhaltigen Entwicklung von Hochschulen, bei der Verantwortung und Gerechtigkeit gegenüber Gesellschaft und Umwelt wichtige Wesensmerkmale sind, hat HIS-HE das Thema Inklusion und, in Erweiterung dazu, das Thema Diversity aufgegriffen. Im Zentrum des Interesses stehen hierbei Fragestellungen hinsichtlich strategischer Verankerung und Governance sowie Chancen und Herausforderungen in der praktischen Umsetzung.

Die Veranstaltung Forum Diversity 2022 will ein grundsätzliches Angebot machen, welches sich in drei Themenblöcken der Thematik nähert. Hierbei geht es einmal um eine Bestandsaufnahme von Diversity-Management an Hochschulen, zum zweiten um Chancen und Grenzen des Auditierungsverfahrens (Diversity Audit, Stifterverband für die Deutsche Wissenschaft) und zum dritten um Einfluss und Wirkung externer Ausschreibungen/Verfahren im Rahmen der Hochschul- bzw. Forschungsförderung auf unter anderem Wahrnehmung, Verankerung und Ausstattung von Diversity an den antragstellenden Hochschulen.

Diese Themen möchten wir in Vorträgen, Sessions und in Gesprächen bearbeiten und gemeinsam mit den Teilnehmenden diskutieren und reflektieren. Im Zentrum stehen dabei kurze Praxisberichte und der moderierte Austausch in Kleingruppen sowie im Plenum. Ein besonderer Fokus liegt - neben dem inhaltlichem Input- auf der Gelegenheit zum Austausch und den Möglichkeiten zur Vernetzung. Je nach Resonanz ist eine Fortsetzungsveranstaltung mit thematischer Schwerpunktsetzung angedacht.

HIS-HE hat in einem Projektvorhaben beispielhaft untersucht, wie die Diversity-Thematik in der Organisation Hochschule Eingang gefunden hat und wie sie strategisch und strukturell verankert ist. Hierbei wurden unter anderem Herausforderungen, Chancen und Grenzen der Umsetzung im operativen Geschäft betrachtet, schlaglichtartig sind aus gegebenen Anlass auch die Erfahrungen im Zusammenhang mit der Pandemiesituation eingeflossen. HIS-HE wird diese Befragung kurz vorstellen und eine Basis für einen intensiveren Austausch für das Fachpersonal in Hochschulen legen.

Zielgruppe

Eingeladen sind Akteur:innen an Hochschulen und außeruniversitären Forschungseinrichtungen, die sich in operativer und strategischer Funktion mit Fragestellungen von Diversity/Vielfalt und/oder Chancengerechtigkeit befassen. Personalvertretungen und Gleichstellungsbeauftragte sind ebenfalls angesprochen.

Dienstag, 10. Mai 2022

- 11:30 Uhr Check-in mit kleinem Imbiss
- 12:30 Uhr Begrüßung
Dr. Ingrid Ostermann, wissenschaftliche Mitarbeiterin, Geschäftsbereich Hochschulinfrastruktur, HIS-Institut für Hochschulentwicklung e. V. (HIS-HE)
1. Themenblock
 Diversity an Hochschulen – eine Bestandsaufnahme
- 12:45 Uhr Ergebnisvorstellung einer qualitativen Befragung zu Diversity an Hochschulen
Dr. Ingrid Ostermann, HIS-HE
- 13:15 Uhr Diversity und Gender, Teilergebnisse eine Untersuchung zur Ausrichtung des Diversity-Managements an Hochschulen
Marlene Langholz-Kaiser, Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Europa-Universität Flensburg
- 13:35 Uhr Moderierter Austausch im Plenum:
 ■ Decken sich die vorgetragenen Beobachtungen und Ergebnisse mit den Erfahrungen der Teilnehmenden?
- 14:30 Uhr Kaffeepause
2. Themenblock
 Das Diversity Audit des deutschen Stifterverbandes – Chancen und Grenzen des Auditierungsverfahrens
- 15:00 Uhr Werkstattgespräch zum Diversity Audit-Prozess: Berichte aus der Praxis
*Alexa Magsaam, Diversitätsbeauftragte, Fachhochschule Kiel
 Gabriele Rosenstreich, Diversity- und Gender-Controlling, Stabstelle Strategische Planung und Berichtswesen, Freie Universität Berlin*
- 15:45 Uhr Podiumsgespräch:
 Aus der Perspektive einer Auditorin: Was wirkt förderlich, wo sind die Hemmschuhe, was ist der Benefit?
Dr. Isabell Lisberg-Haag, Diversity Expertin & Speakerin, Auditorin, Geschäftsführerin, Trio Service GmbH – Agentur für Wissenschaftskommunikation
- 16:15 Uhr Moderierter Austausch im Plenum:
 ■ Fragen sowie Erfahrungen und Erkenntnisse an anderen Hochschulen
- 16:45 Uhr Zusammenfassung und Ende des ersten Veranstaltungstages
- ab 19:00 Uhr Austausch und Networking beim Get Together (Restaurant)

ANMELDUNG

Anmeldungen zur Veranstaltung nehmen wir bis zum 26. April 2022 über folgenden Link entgegen:

<https://medien.his-he.de/anmeldung-diversity-2022>

Wir bestätigen Ihre Registrierung umgehend mit einer E-Mail, die wir Sie bitten, ebenfalls rückzubestätigen.

Erst danach ist Ihre Anmeldung abgeschlossen!

Die Teilnehmer:innenzahl wird von den aktuellen und pandemiebedingten Randbedingungen abhängig sein und ist daher begrenzt. Bei Überschreitung behält sich HIS-HE vor, die Teilnahme je entsendender Stelle auf eine Person zu reduzieren.

VERANSTALTUNGSORT

Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie
 Königsworther Platz 6
 30167 Hannover

ANREISE

Zu Fuß vom Hauptbahnhof Hannover (Ausgang Richtung Innenstadt) zur U-Bahnstation Kröpcke (5 Min.). Von hier mit den Linien 4, 5 (Richtung Stöcken, Garbsen) bis Station Königsworther Platz.

TEILNAHMEGEBÜHR

Für diese Veranstaltung fällt ein Teilnahmebeitrag an von 395,00 € (zzgl. 75,05 € USt.). Bitte zahlen Sie Ihren Teilnahmebeitrag erst nach der Veranstaltung – nach Erhalt der Rechnung – und geben Sie bei der Überweisung Ihren Namen sowie die Rechnungsnummer an.

Falls Sie verhindert sind und bis einschließlich 26.04.2022 schriftlich absagen, entfällt der Teilnahmebeitrag. Selbstverständlich können Sie alternativ auch eine:n Vertreter:in benennen.

Bitte sehen Sie auch unsere „Allgemeinen Teilnahmebestimmungen für Tagungen und Veranstaltungen“ auf unserer Internetseite.

ANSPRECHPARTNERIN

Dr. Ingrid Ostermann
 Geschäftsbereich Hochschulinfrastruktur
 HIS-Institut für Hochschulentwicklung e. V.
 E-mail ostermann@his-he.de

ORGANISATION

Ilona Schwerdt-Schmidt
 Telefon +49 511 169929-62
 Fax +49 511 169929-64
 E-mail schwerdt-schmidt@his-he.de
 HIS-Institut für Hochschulentwicklung e. V.
 Goseriende 13a | 30159 Hannover
<http://www.his-he.de>

Programm

Mittwoch, 11. Mai 2022

- 09:00 Uhr Begrüßung
3. Themenblock:
Einfluss und Wirkung externer Ausschreibungen/Verfahren
im Rahmen der Hochschul- bzw. Forschungsförderung
- 09:05 Uhr Erfahrungsbericht:
Äußere Einflussfaktoren und strategische Entwicklung und
Verankerung von Diversity an einer Exzellenzuniversität
*Dr. Angelika Paschke-Kratzin, Gleichstellungsbeauftragte und
Leiterin der Stabsstelle Gleichstellung, Universität Hamburg*
*Dr. Lars Vorberger, Referent für Gleichstellung in der Stabs-
stelle Gleichstellung, Schwerpunkt: Diversity, Universität
Hamburg*
- 09:45 Uhr Moderierter Austausch im Plenum
- Bieten externe Anforderungen Schützenhilfe?
 - Wie nachhaltig erweisen sich diese Entwicklungen?
- 10:30 Uhr Kaffeepause
- 11:00 Uhr Die Förderung von Diversität durch die Deutsche Forschungs-
gemeinschaft (DFG) – Bedeutung, Maßnahmen und aktuelle
Entwicklungen
*Dr. Eva Reichwein, stellvertretende Leiterin der Gruppe
„Chancengleichheit, Wissenschaftliche Integrität und Ver-
fahrensgestaltung“ und Leiterin des Team Chancengleichheit
der DFG*
- 11:45 Uhr Zusammenfassung und Ausblick
- 12:15 Uhr Ende der Veranstaltung mit Mittagsimbiss

Hotelzimmer

Es steht eine begrenzte Anzahl von Hotelzimmern bereit, die Sie unter dem Stichwort „HIS-HE“ buchen können. Diese Hotels räumen dem HIS-Institut für Hochschulentwicklung und ihren Hochschulkund:innen außerhalb der Messe- und Kongresszeiten einen Preisnachlass ein. Wir bitten Sie, die Zimmerreservierung selbst vorzunehmen. Die Preise verstehen sich inklusive Frühstück. Die Rechnung wird von Ihnen vor Ort im Hotel gezahlt.

Zum Tagungsort verkehrsgünstig gelegen befinden sich folgende Hotels:

Design Hotel Wiegand

Lange Laube 20 | 30159 Hannover
Telefon +49 511 768797-0
E-mail info@hotel-wiegand.de
80,00 - 95,00 Euro
Abrufkontingent bis: 09.04.2022

Plaza Hotel Hannover

Fernroder Straße 9 | 30161 Hannover
Telefon +49 511 3388-0
E-mail info@hannover-plaza.com
89,00 Euro
Abrufkontingent bis: 18.04.2022

IntercityHotel Hannover

Rosenstraße 1 | 30159 Hannover
Telefon +49 511 169921-0
E-mail hannover@intercityhotel.com
95,00 - 127,00 Euro
Abrufkontingent bis: 11.04.2022

Mercure Hotel Hannover Mitte

Postkamp 10 | 30159 Hannover
Telefon +49 511 47390-0
E-mail: H5391-RE@accor.com
105,00 Euro
Abrufkontingent bis: 25.04.2022

REFERENT:INNEN

Marlene Langholz-Kaiser
Wissenschaftliche Mitarbeiterin
Europa-Universität Flensburg

Dr. Isabell Lisberg-Haag
Diversity Expertin & Speakerin, Auditorin,
Geschäftsführerin der Trio Service GmbH –
Agentur für Wissenschaftskommunikation

Alexa Magsaam
Diversitätsbeauftragte
Fachhochschule Kiel

Dr. Ingrid Ostermann
wissenschaftliche Mitarbeiterin
Geschäftsbereich Hochschulinfrastruktur
HIS-Institut für Hochschulentwicklung e. V.

Dr. Angelika Paschke-Kratzin
Gleichstellungsbeauftragte und Leiterin der
Stabsstelle Gleichstellung
Universität Hamburg

Dr. Eva Reichwein
stellvertretende Leiterin der Gruppe „Chancengleich-
heit, Wissenschaftliche Integrität und Verfahrensges-
taltung“ und Leiterin des Team Chancengleichheit
Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG)

Gabriele Rosenstreich
Diversity- und Gender-Controlling
Stabstelle Strategische Planung und Berichtswesen
Freie Universität Berlin

Dr. Lars Vorberger
Referent für Gleichstellung Stabsstelle Gleichstellung,
Schwerpunkt: Diversity
Universität Hamburg

DATENSCHUTZ

HIS-HE wird die überlassenen Daten der Teilneh-
menden schützen und vertraulich behandeln und nur im
Einklang mit den datenschutzrechtlichen Bestimmun-
gen nutzen. Wir werden die Teilnehmenden zukünftig
auf unser Veranstaltungsprogramm und thematisch
relevante HIS-HE-Informationen hinweisen. Sie kön-
nen Ihre Einwilligung hierzu jederzeit widerrufen per
E-mail an schwerdt-schmidt@his-he.de.

Bitte sehen Sie auch unsere „Allgemeinen Teilneh-
mestimmungen für Tagungen und Veranstaltungen“
auf unserer Internetseite.

NACHHALTIGKEIT

Um den Belastungen unserer Teilnehmenden und der
Umwelt gerecht zu werden, bringen wir möglichst
eine angenehme Arbeitsatmosphäre und die Mini-
mierung der Umweltbelastungen in Einklang. Deshalb
ist es uns sehr wichtig, unsere Gäste wertschätzend
und wohlwollend zu empfangen und unseren ökolo-
gischen Fußabdruck so gering wie möglich zu halten.

